

09 февраля 2023года

г. Моздок

№ 48-од

### ПРИКАЗ

Об утверждении критериев оценки эффективности и высоких результатов работы  
заместителей руководителя МБОУ СОШ №108 им.Ю.В.Андропова.

На основании приказа РУО АМС Моздокского района № 35 от 31.01.2023г «Об утверждении критериев оценки интенсивности и высоких результатов работы работников общеобразовательных учреждений Моздокского района», с целью совершенствования системы оплаты труда, приказываю:

1. Утвердить рекомендованные критерии оценки интенсивности (приложение 1).
2. Внести изменение в Положение об установлении показателей и критериев эффективности деятельности работников МБОУ СОШ №108 им.Ю.В.Андропова, а именно:  
пункт V, «критерии оценки деятельности заместителей директора, главного бухгалтера, бухгалтера, секретаря-делопроизводителя, педагог-психолога, педагога-библиотекаря, социального педагога» заменить на утверждённые критерии.
3. Администратору школьного сайта, Бочковой Л.В., разместить обновлённые критерии на сайте в соответствующем разделе.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы



И.Г. Григорян

С приказом ознакомлена:

Л.В.Бочкова

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Л.В. Бочкова', is written over the printed name.

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы заместителей директора  
МБОУ СОШ №108 им Ю.В. Андропова г Моздока.

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
1	Соответствие внутренней оценки общеобразовательной организации внешней оценке (независимые региональные и муниципальные срезные контрольные работы, тестирование, мониторинги, ВПР, НИКО, ЕГЭ, ОГЭ и т.д.)	5		
2	Результативность участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.	Муниципальный уровень – 10 баллов Республиканский уровень – 20 баллов		
3	Качественная организация работы по подготовке к ГИА	3		
4	Качественные результаты по итоговым мониторингам аттестации обучающихся по курируемым направлениям (не менее 50% обучающихся, получивших оценки «4» и «5»)	3		
5	Результативность участия обучающихся школы в олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях, учебных и социальных проектах (муниципального, республиканского, всероссийского уровня, Юнармия, эколята, волонтерство, ЮИД и др.) по курируемым направлениям	По 1 баллу за каждое, но не более 10 баллов		
6	Качественная организация методической работы, основанной на применении современных образовательных и информационных технологий по курируемым направлениям	Не более 3 (по факту)		
7	Качественная организация работы пришкольного лагеря для обучающихся	3 (по факту)		
8	Эффективность взаимодействия с учреждениями дополнительного образования (привлечение к работе на базе школы внештатных специалистов, сетевое взаимодействие)	3		
9	Достижение показателя 75% охвата обучающихся дополнительным образованием в школе (на основании официальных данных сайта ПФДО)	3		
10	Эффективная организация аттестации педагогов школы на присвоение первой и высшей категории	5 (учитывается по факту и подтверждается приказом)		
11	Качественная организация работы по вовлечению обучающихся в детские общественные организации.	3		
12	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями	По 1 баллу за каждое поручение, но не		

		более 3 баллов (оценивается руководителем)		
13	Динамика организации мероприятий по благоустройству территории образовательного учреждения (ландшафтный дизайн, высадка деревьев, внеплановое проведение уборки прилегающей территории)	4		
14	Отсутствие предписаний, представлений надзорных органов о нарушении законодательства по курируемому направлению деятельности	2		
15	Обеспечение сохранности и надлежащего контроля за техническим состоянием здания, сооружений, хозяйственного инвентаря, оборудования, мебели (согласно имеющимся заявкам)	2		
16	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии всех видов потребляемых ресурсов (электроэнергия, тепло- и водопотребление)	4		
17	Отсутствие замечаний (Управление образования, Управление финансов, Министерство образования, Контрольно-счетная палата, Федеральная налоговая служба, Прокуратура и др.) по ведению бухгалтерского и налогового учета.	3		
18	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	2		
19	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями (работа экономиста, работа с архивом, генерация электронно-цифровой подписи, программное обеспечение 1С, выполнение разовых особо важных поручений)	до 10 (оценивается руководителем)		
	Итого			

**Критерии и показатели для расчёта стимулирующих выплат педагога-библиотекаря  
МБОУ СОШ №108 им Ю.В. Андропова г Моздока.**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администрации школы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	2		
2.	Участие педагога-библиотекаря в мероприятия различного уровня	10		
3.	Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы (программное обеспечение, обработка статистических отчетов)	3		
4.	Итого:	15		

**Критерии и показатели для расчёта стимулирующих выплат педагога-психолога МБОУ СОШ №108 им Ю.В. Андропова г Моздока.**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценки	Оценка администрации школы
1.	Положительная динамика развития обучающихся по результатам диагностики	3		
2.	Дополнительная психолого-просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, обучающимися.(районный психологический центр )	3		
3.	Участие в общешкольных и классных родительских собраний	2		
4.	Работа по профилактике вредных привычек среди учащихся, участие в мероприятиях различного уровня	5		
5.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	2		
6.	Итого:	15		

**Критерии и показатели для расчёта стимулирующих выплат секретаря- делопроизводителя МБОУ СОШ №108 им Ю.В. Андропова г Моздока.**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценки	Оценка администрации школы
1.	Системность и качество ведения документооборота	2		
2.	Администрирование АИС, ФИС ФРДО, ведение электронных трудовых книжек	5		
3.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников, обучающихся и их родителей	5		
4.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	3		
5.	Итого:	15		

**Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы главного бухгалтера МБОУ СОШ №108 им Ю.В. Андропова г Моздока.**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценки	Оценка администрации школы
1	Отсутствие замечаний (Управление образования, Управление финансов, Министерство образования, Контрольно-счетная палата, Федеральная налоговая служба, Прокуратура и др.) по ведению бухгалтерского и налогового учета.	3		
2	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	2		
3	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями (работа экономиста, работа с архивом, генерация электронно-цифровой	до 10 (оценивается)		

	подписи, программное обеспечение 1С, выполнение разовых особо важных поручений)	руководителем)		
	Итого (максимально допустимое количество баллов)	15		

**Критерии  
оценки интенсивности и высоких результатов работы  
бухгалтера МБОУ СОШ №108 им Ю.В. Андропова г Моздока.**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администрации школы
1	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	2		
2	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями	до 5 (оценивается руководителем)		
	Итого (максимально допустимое количество баллов)	7		

**Критерии  
оценки интенсивности и высоких результатов работы  
социального педагога МБОУ СОШ №108 им Ю.В. Андропова г Моздока.**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администрации школы
1	Организация и проведение социальным педагогом мероприятий с педагогическими работниками (при наличии информационного материала с представлением отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ).	3		
2	Качественная совместная деятельность с ПДН, КДН, ЦСМ.	3		
3	Организация внеурочной занятости обучающихся (трудоустройства), с предоставлением информационной справки.	2		
4	Участие в социально-значимых проектах, проводимых на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях Муниципальный — 1 балл Региональный — 2 балла Всероссийский — 4 балла	До 4 баллов		
5	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями.	3		
	Итого (максимально допустимое количество баллов):	15		

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 710858474967985478426001373498448859431888587473

Владелец Григорян Ирина Геннадьевна

Действителен с 05.10.2022 по 05.10.2023