

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение-
средняя общеобразовательная школа №108 им.Ю.В.Андропова**

ПРИНЯТО
протокол заседания ШМО
учителей _____
от «26» 08.2023г. №1

СОГЛАСОВАНО
заместитель директора по УВР
_____ Горобец Л.В.
«31» 08.2023г.

Рабочая программа учебного курса внеурочной деятельности

_____ клуб _____ «Давайте жить дружно. Школа медиатора» _____ .
форма проведения *название*

Срок освоения 1 год .
количество лет

Класс 7 .

Составитель:
Судакова С.Д. .

ФИО

Педагог-психолог
должность

г.Моздок, 2023г.

Пояснительная записка

1. Направленность дополнительной образовательной программы

Программа кружка "Школа медиатора" направлена на подготовку учащихся подросткового возраста к деятельности в школьной службе медиации, относится к дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам социально-психологической направленности и способствует повышению социальной адаптации и готовности подростков к взаимодействию с окружающими людьми, созданию условий для развития коммуникативной и социально успешной личности каждого подростка, и расширению "социальной практики" в решении конфликтных ситуаций.

Рабочая программа психологического кружка "Школа медиатора" разработана на основе:

1.Федеральный Закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

2. Федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1897 (в ред. Приказов Минобрнауки России от 29.12.2014 N 1644, от 31.12.2015 N 1577).

2. Новизна, актуальность, педагогическая целесообразность

В последние годы продолжает выстраиваться и постоянно меняться система работы по профилактике конфликтов и социально нежелательных проявлений среди несовершеннолетних. В частности, это касается отношений между участниками учебно-воспитательного процесса. На этом фоне нарастает взаимное недоверие школьной администрации, преподавательского корпуса, учащихся и их родителей. Растет недоверие к общественным институтам. Все чаще в образовательных учреждениях встречаются проявления агрессии и насилия, что неизбежно отражается не только на качестве и результатах учебно-воспитательного процесса в целом, но, в первую очередь, на качестве жизни его участников.

Школьная медиация — основа для формирования безопасного пространства в образовательной организации. Обучая детей и педагогов умению разрешать конфликты с помощью медиативного подхода, мы учим их уважать себя, занимать и развивать активную жизненную позицию, ценить и принимать людей. В процессе обучения они также учатся сопереживанию, умению поставить себя на место другого, быть чуткими, чувствовать чужую боль. В связи с этим возникает необходимость в подготовке участников службы школьной медиации с целью внедрения и применения данного метода среди учащихся и педагогов образовательной организации. Настоящая дополнительная общеобразовательная программа имеет высокую степень педагогической целесообразности.

Овладение методом школьной медиации, участие в группах сверстников позволяют каждому подростку реализовать себя с положительной стороны, разглядеть в себе самом и продемонстрировать окружающим способность быть полезным другим. Но для этого необходимо целенаправленно обучить учащихся проведению восстановительных программ, таких как медиация и Круги сообществ.

Таким образом, **цель** программы заключается в следующем: практикоориентированная подготовка учащихся к работе в качестве посредников (медиаторов) по разрешению конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса по средствам восстановительной медиации.

Новизна данной программы заключается в том, что мы не просто готовим ведущих для восстановительных программ, мы готовим команду, способную работать совместно и эффективно. Особое внимание уделяется формированию мотивации к работе в Школьной

службе медиации, принятию ценностного аспекта восстановительных технологий, формированию активной жизненной позиции.

3. Цели и задачи программы

Целью настоящей программы является практико-ориентированная подготовка команды школьных медиаторов среди учащихся подросткового возраста (медиаторы – ровесники).

На пути достижения указанной цели реализуются следующие **задачи**:

1. Сформировать представление у учащихся о медиации как альтернативном способе разрешения конфликтов;
2. Создать условия для освоения учащимися позиции медиатора;
3. Сформировать команду школьных медиаторов из числа учащихся;
4. Познакомить участников с принципами и ценностями восстановительного подхода в разрешении конфликтов;
5. Развить у медиаторов – ровесников навыки коммуникативной компетентности, рефлексивных навыков ведения переговоров; необходимых для работы медиатора;
6. Отработать навыки медиатора и способы работы с конфликтными ситуациями, отработать роль ведущего (посредника) в примирительных встречах для сторон конфликта;
7. Создать условия для разбора и анализа сложных случаев в ходе примирительных встреч со сторонами конфликта;
8. Способствовать укреплению взаимоотношений внутри команды школьных медиаторов.

4. Отличительные особенности программы

В соответствии с федеральным базисным учебным планом, "Примерными программами дополнительного образования", "Планируемыми результатами начального общего образования" занятия в рамках программы "Школа медиатора" проходят 1 раз в неделю по 1 часу.

Занятия по форме напоминают тренинги, где через специальные упражнения и ролевые игры участники овладевают навыками эффективного и бесконфликтного общения, развивают навыки эффективного слушания, формируют активную позитивную жизненную позицию, отрабатывают навыки работы в команде и знакомятся с основами и принципами восстановительного подхода в медиации. На занятиях у участников есть возможность получить конкретные знания, осознать и решить свои личные проблемы, а также выработать адекватную самооценку и скорректировать свое поведение.

Данная программа, прежде всего, обусловлена возрастными особенностями подростков: разносторонними интересами, любознательностью, увлеченностью, инициативностью и призвана помочь адаптироваться в школьном мире, проявить свою индивидуальность, сформировать новое отношение к себе, своему характеру, способностям без конфликтного общения.

5. Целевая аудитория, на которую направлена данная программа

Участниками программы являются учащиеся 7 класса.

Программа ориентирована на детей и взрослых, стремящихся к познанию способов решения конфликтов в школе и в семье.

6. Сроки реализации программы

Занятия по программе проводятся 1 раз в неделю по 1 часу. Продолжительность программы 34 недели – 34ч. Реализация Программы «Школа медиатора» осуществляется в несколько этапов.

Первый этап - подготовительный:

- формирование списка школьных медиаторов;
- проведение информационно-разъяснительной работы с учащимися и их родителями.

Второй этап – организационно-практический:

- проведение занятий по формированию навыков коммуникативной компетентности и освоению принципов и ценностей восстановительного подхода в разрешении конфликтов;

- практическая отработка навыков медиатора и способов работы с конфликтными ситуациями, освоение роли ведущего (посредника) в примирительных встречах.

Третий этап - аналитический:

- анализ и оценка реализации программы;
- сопоставление полученных результатов с поставленными целями и задачами,
- анализ и описание новых форм работы с подростками и педагогами, применяемых технологий и полученных результатов.

7. Форма и режим занятий

Для реализации программы "Школа медиатора" при проведении занятий по темам используются разнообразные методы, формы и приемы работы, направленные на развитие у учащихся навыков посредничества в разрешении разногласий между людьми, а также социальной мобильности, гибкости и уверенности в себе:

Занятия содержат интерактивные методы:

- творческие задания;
- игровые элементы;
- мозговой штурм;
- интерактивные лекции (использование видеоматериала).

А также:

- ролевые игры;
- проектирование;
- психогимнастические упражнения;
- групповую дискуссию.

Информационно-практические методы:

- Уроки-лекции;
- Уроки-беседы;
- Дискуссии;
- Семинары-практикумы;
- Практические и тренинговые занятия, ролевые игры;
- Обучение через опыт и сотрудничество;
- Психодиагностические: тестирования и опросы с целью самопознания;
- Проигрывание и анализ жизненных ситуаций, моделирование ситуаций;
- Анализ статей научно-популярной литературы;
- Систематическое повторение ранее изученного материала;
- Проверка и самопроверка знаний.

В процессе обучения используются различные дидактические материалы: презентации по темам курса, видеоматериалы, схемы и т.п.

Принципы проведения занятий:

- добровольность;
- активность;
- партнерское взаимодействие;
- конфиденциальность.

Занятия состоят из трёх этапов, и проходят в форме дискуссии, мини-лекции, тренинговых упражнений, игр-активаторов:

- 1 этап - ознакомление учащихся с программами, подходами, техниками медиации;
- 2 этап - создание учебных ситуаций и самостоятельная работа участников в форме ролевых игр;
- 3 этап - игры для сплочения коллектива.

Тренинговое занятие предполагает в доступной для учащихся и педагогов форме знакомство с основами конфликтологии, с анализом влияния на развитие событий эмоциональных состояний, с законами проведения переговоров.

8. Ожидаемые результаты и способы определения их результативности

В ходе подготовки по программе "Школа медиатора" участники смогут:

- сформировать представления о медиации и этапах работы медиатора, специфики конфликтов;
- конструктивно разрешать конфликтные ситуации;
- самореализоваться в социально-значимой деятельности;
- освоить навыки работы в команде;
- научатся дифференцировать случаи, подходящие для медиации, анализировать конфликтные ситуации, моделировать и рефлексировать собственную деятельность в качестве медиатора, опираясь на соблюдение принципов и стандартов восстановительной медиации;
- принять ценности восстановительного подхода;
- повысить коммуникативную культуру.

Критерием эффективности программы является достижение поставленных целей и задач, которое может быть оценено:

1. на основе субъективных мнений (самоотчетов) участников программы;
2. на основе экспертных оценок со стороны куратора программы подготовки школьных медиаторов;
3. на основе объективной оценки с использованием контрольно-оценочных материалов.

Для оценки эффективности проведения программы используется методика К. Томаса (адаптация Н.В. Гришиной). Она позволяет определить предрасположенность личности к конфликтному поведению.

Обучение команды школьных медиаторов позволит снизить уровень конфликтности в школе (в дальнейшем и в социальной сфере), что будет содействовать устранению причин противоправного поведения школьников, позитивно изменит школьную среду.

Результаты освоения дополнительной общеобразовательной программы "Школа медиатора"		
Личностные	Предметные	Метапредметные
<ul style="list-style-type: none"> - ориентация в системе моральных норм; - доброжелательное отношение к окружающим, нетерпимость к любым насилия; - позитивная моральная самооценка; - умение вести диалог на основе равноправных отношений и взаимного уважения и принятия; - потребность в самовыражении и 	<p>К концу обучения курса учащиеся получают возможность знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные понятия и принципы восстановительного подхода в медиации; - алгоритм проведения восстановительной медиации; - виды и специфику конфликтов; - способы эффективного общения; 	<p>Регулятивные УУД:</p> <ul style="list-style-type: none"> - овладевать навыками самоконтроля в общении со сверстниками и взрослыми; - учиться осознавать свои трудности и стремиться к их преодолению; - строить речевое высказывание в устной форме; - учиться прогнозировать последствия своих поступков; - осознавать свои телесные

<p>самореализации, социальном признании.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - основные понятия в конфликтологии; - способы конструктивного решения конфликтов; - основные способы психологического взаимодействия между людьми; - приемы повышения собственной самооценки; - приемы активного слушания. 	<p>ощущения, связанные с напряжением и расслаблением;</p> <ul style="list-style-type: none"> - учиться делать осознанный выбор в сложных ситуациях; - осознавать свою долю ответственности за всё, что с ним происходит; - реалистично строить свои взаимоотношения друг с другом и взрослыми; - планировать цели и пути самоизменения с помощью взрослого; - соотносить результат с целью и оценивать его.
<p>Обучающийся получит возможность для формирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - умения конструктивно разрешать конфликты. - адекватной позитивной самооценки и Я - концепции; - эмпатии как осознанного понимания и сопереживания чувствам других, выражающейся в поступках, направленных на помощь и обеспечение благополучия. 	<p>К концу обучения курса учащиеся получат возможность уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работать в группе, в коллективе. - дифференцировать случаи, подходящие для медиации; - анализировать конфликтные ситуации; - устанавливать стили разрешения конфликтов; - проводить программы примирения; - моделировать и рефлексировать собственную деятельность в качестве медиатора, опираясь на соблюдение принципов и стандартов восстановительной медиации; - оформлять документы по состоявшему сеансу медиации. 	<p>Познавательные УУД:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уметь распознавать и описывать свои чувства и чувства других людей с помощью педагога; - учиться исследовать свои качества и свои особенности; - учиться рассуждать, строить логические умозаключения с помощью педагога; - учиться наблюдать, моделировать ситуацию с помощью педагога; - делать выводы в результате совместной работы в группе; - моделировать различные жизненные и учебные ситуации; - усваивать разные способы запоминания информации; - планировать свои действия в соответствии с поставленной задачей; - учиться наблюдать и осознавать происходящие в самом себе изменения; - оценивать правильность выполнения действий и корректировать при необходимости; - учиться моделировать новый образ на основе личного жизненного опыта;

		- адекватно воспринимать оценку педагога.
	<p>К концу обучения курса учащиеся получают возможность применять:</p> <ul style="list-style-type: none"> - полученные знания для адекватного осознания причин возникающих проблем и путей их решения; - полученный опыт для самореализации и самовыражения в разных видах деятельности; - через игровые роли и сказочные образы и осознавать собственные трудности, их причины и находить пути их преодоления. 	<p>Коммуникативные УУД:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учиться доверительно и открыто говорить о своих чувствах; - учиться работать в паре и в группе; - выполнять различные роли; - слушать и понимать речь других ребят; - осознавать особенности позиции ученика и учиться вести себя в соответствии с этой позицией. - учиться позитивно, проявлять себя в общении; - учиться договариваться и приходить к общему решению; - учиться понимать эмоции и поступки других людей; - овладевать способами конструктивного разрешения конфликтов; - ориентироваться на позицию партнёра в общении и взаимодействии; - учиться контролировать свою речь и поступки; - учиться толерантному отношению к другому мнению; - учиться самостоятельно решать проблемы в общении; - осознавать необходимость признания и уважения прав других людей; - формулировать своё собственное мнение и позицию; - учиться грамотно, задавать вопросы и участвовать в диалоге.

9. Формы подведения итогов реализации программы

Подведение итогов по результатам программы "Школа медиатора" будет осуществляться в форме анализа анкет и письменных работ участников (особенности личности, мотивационная сфера, межличностные отношения, эмоционально-волевая сфера).

2. Содержательный раздел

2.1 Содержание дополнительной общеобразовательной программы "Школа медиатора"

Занятие 1. Вводное занятие. "Наши занятия: что и как?"

Демонстрация формата занятий, введение правил групповой работы.

Занятие 2. "Круг ценностей"

Формирование ценностной позиции группы, принятие ценностей восстановительного подхода.

Занятие 3. Что такое медиация? Медиация конфликтов: как это делается?

Расширение представлений обучающихся о содержании работы медиатора, формирование представлений о структуре медиации.

Занятие 4. Что такое эффективная коммуникация?

Создание условий для выявления закономерностей эффективной коммуникации и формирования навыков ее осуществления

Занятие 5. Как правильно слушать собеседника?

Создание условий для выявления закономерностей эффективной позиции слушателя и формирования навыков ее осуществления.

Занятие 6. Что такое бесконфликтный стиль общения? В чем разница между тем, чтобы "знать" и "уметь"?

Создание условий для выявления и анализа барьеров в общении, создание условий для поддержания мотивации к освоению навыков медиации школьных конфликтов.

Занятие 7. Как организовать подготовительный этап медиации?

Создание условий для освоения технологии организации медиации.

Занятие 8. Как провести основной этап медиации?

Создание условий для освоения технологии основного этапа медиации.

Занятие 9. Как закончить медиацию?

Создание условий для освоения технологии основного этапа медиации.

Занятие 10. Возникли проблемы: что делать?

Создание условий для рефлексии потенциальных трудностей в процессе медиации и возможностей их преодоления.

Занятие 11. Каким должен быть "настоящий медиатор"?

Создание условий для рефлексии собственных личностных качеств, значимых для выполнения функций медиатора.

Занятие 12. Зачем люди становятся медиаторами?

Создание условий для рефлексии собственных мотивов, значимых для выполнения функций медиатора.

Занятие 13. Откуда медиатору взять столько сил и терпения?

Создание условий для рефлексии собственных личностных ресурсов, значимых для выполнения функций медиатора.

Занятие 14. Чему мы научились?

Контроль достижений, создание условий для рефлексии участниками собственных успехов.

Занятие 15. Какие мы медиаторы? Самомедиация.

Завершение работы группы, создание условий для перехода от учебной ситуации к реальной.

Занятие 16. Понятие конфликта.

Знакомство с понятием "конфликт". Знакомство со стратегиями в разрешении конфликта К. Томас. Формула конфликта.

Занятие 17. Виды конфликта.

Разбор видов конфликтов. Поведение при возникшей конфликтной ситуации. Управление конфликтом. Правила бесконфликтного общения. Проявление агрессивности, эгоизма. Стресс.

Занятие 18. Неуверенный – уверенный – самоуверенный.

Определение и виды издевательств. Психологическая характеристика поведения "Жертвы" и "обидчика".

Занятие 19. Лидер и его качества.

Скрытое управление собеседником против его воли. Блок – схема "Защита от манипуляций".

Занятие 20. Эффективное разрешение конфликта.

Беседа (как себя вести, если возникла конфликтная ситуация?). Управление конфликтом.

Занятие 21. Терпимость в общении.

Тест "Не стоит перебивать, не дослушав" – определение психологического состояния, проявляющегося в общении. Правила бесконфликтного общения.

Занятие 22. Я и другой (принятие своего мнения и мнения других).

Малая и большая группы. Группа и коллектив. Положение человека в группе и коллективе. Психологический климат в группе и коллективе. Формальные и неформальные группы.

Занятие 23. Неведомые миры.

Практическое занятие: ролевая коммуникативная игра "Как разрешить конфликт". Рефлексия, упражнение "Живая анкета". Проигрывание поведения в стрессовой ситуации.

Занятие 24. Самоконтроль в конфликте.

Тест "Как вы себя контролируете?" – оценить личностный контроль над разнообразными жизненными ситуациями. Практическое занятие. Тренинговые упражнения: "Кто я? Кто он? Какой я? Какой он?" Рефлексия.

Занятие 25. Суд присяжных.

Разыгрывание ролевой игры "Суд присяжных".

Занятие 26. Две стороны человека.

Вербальные и невербальные средства общения.

Занятие 27. Кто виноват?

Практическое занятие: ролевая игра с элементами выполнения упражнений "Испорченный телефон", "Разговоры". Упражнение "Мысль одна, а слов много". Рефлексия.

Занятие 28. Разные, но равные.

Расширение представлений о личностных предпосылках эффективного поведения в конфликте.

Занятие 29. Компромисс.

Расширение представлений управления конфликтом. Отработка способов регулирования конфликтов.

Занятие 30. Пузовязельские переговоры.

Упражнения "Убеждение, игры "Комплимент". Упражнения "Прокуроры и адвокаты", "Поединок ораторов". Рефлексия.

Занятие 31. "Если у тебя нет конфликтов, проверь свой пульс".

Анализ негативных явлений, связанных с нарушением коммуникации (конфликты, стрелки, изгой и т.д.) в школьном сообществе.

Занятие 32. Мы - команда службы примирения! "Позиция медиатора".

Развитие мотивации к командной социально-значимой деятельности в сфере разрешения конфликтов, формирование позиции медиатора службы примирения.

Занятие 33. "Коммуникативные навыки медиатора"

Формирование коммуникативных навыков ведущего.

Занятие 34. Специальные навыки медиатора. Взгляд в будущее.

Формирование навыков медиатора. Проектирование развития команды службы медиации.

3. Организационный раздел
3.1 Календарно-тематическое планирование кружка "Давайте жить дружно".
7 класс.

№	Тема урока	Виды учебной деятельности	Дата	
			План	факт
1	Занятие 1. Вводное занятие. "Наши занятия: что и как?"	Демонстрация формата занятий, введение правил групповой работы.	08.09.23	
2	Занятие 2. "Круг ценностей"	Формирование ценностной позиции группы, принятие ценностей восстановительного подхода.	15.09.23	
3	Занятие 3. Что такое медиация? Медиация конфликтов: как это делается?	Расширение представлений обучающихся о содержании работы медиатора, формирование представлений о структуре медиации.	22.09.23	
4	Занятие 4. Что такое эффективная коммуникация?	Создание условий для выявления закономерностей эффективной коммуникации и формирования навыков ее осуществления	29.09.23	
5	Занятие 5. Как правильно слушать собеседника?	Создание условий для выявления закономерностей эффективной позиции слушателя и формирования навыков ее осуществления.	06.10.23	
6	Занятие 6. Что такое бесконфликтный стиль общения? В чем разница между тем, чтобы "знать" и "уметь"?	Создание условий для выявления и анализа барьеров в общении, создание условий для поддержания мотивации к освоению навыков медиации школьных конфликтов.	13.10.23	
7	Занятие 7. Как организовать подготовительный этап медиации?	Создание условий для освоения технологии организации медиации.	20.10.23	
8	Занятие 8. Как провести основной этап медиации?	Практическое занятие. Упражнение "Карта конфликтов". Создание условий для освоения технологии основного этапа медиации.	27.10.23	
9	Занятие 9. Как закончить медиацию?	Создание условий для освоения технологии основного этапа медиации.	10.11.23	
10	Занятие 10. Возникли проблемы: что делать?	Создание условий для рефлексии потенциальных трудностей в процессе медиации и возможностей их преодоления.	17.11.23	
11	Занятие 11. Каким должен быть "настоящий медиатор"?	Создание условий для рефлексии собственных личностных качеств, значимых для выполнения функций медиатора.	24.11.23	
12	Занятие 12. Зачем люди становятся медиаторами?	Создание условий для рефлексии собственных мотивов, значимых для выполнения функций медиатора.	01.12.23	
13	Занятие 13. Откуда медиатору взять	Создание условий для рефлексии собственных личностных ресурсов,	08.12.23	

	столько сил и терпения?	значимых для выполнения функций медиатора.		
14	Занятие 14. Чему мы научились?	Контроль достижений, создание условий для рефлексии участниками собственных успехов.	15.12.23	
15	Занятие 15. Какие мы медиаторы? Самомедиация.	Завершение работы группы, создание условий для перехода от учебной ситуации к реальной.	22.12.23	
16	Занятие 16. Понятие конфликта.	Знакомство с понятием "конфликт". Знакомство со стратегиями в разрешении конфликта К. Томас. Формула конфликта.	29.12.23	
17	Занятие 17. Виды конфликта.	Разбор видов конфликтов. Поведение при возникшей конфликтной ситуации. Управление конфликтом. Правила бесконфликтного общения. Проявление агрессивности, эгоизма. Стресс.	12.01.24	
18	Занятие 18. Неуверенный – уверенный – самоуверенный.	Определение и виды издевательств. Психологическая характеристика поведения "Жертвы" и "обидчика".	19.01.24	
19	Занятие 19. Лидер и его качества.	Скрытое управление собеседником против его воли. Блок – схема "Защита от манипуляций".	26.01.24	
20	Занятие 20. Эффективное разрешение конфликта.	Беседа (как себя вести, если возникла конфликтная ситуация?). Управление конфликтом.	02.02.24	
21	Занятие 21. Терпимость в общении.	Тест "Не стоит перебивать, не дослушав" – определение психологического состояния, проявляющегося в общении. Правила бесконфликтного общения.	09.02.24	
22	Занятие 22. Я и другой (принятие своего мнения и мнения других).	Малая и большая группы. Группа и коллектив. Положение человека в группе и коллективе. Психологический климат в группе и коллективе Формальные и неформальные группы.	16.02.24	
23	Занятие 23. Неведомые миры.	Практическое занятие: ролевая коммуникативная игра "Как разрешить конфликт". Рефлексия, упражнение "Живая анкета". Проигрывание поведения в стрессовой ситуации.	01.03.24	
24	Занятие 24. Самопознание и саморазвитие.	Тест "Как вы себя контролируете?" – оценить личностный контроль над разнообразными жизненными ситуациями. Практическое занятие. Тренинговые упражнения: "Кто я? Кто он? Какой я? Какой он?" Рефлексия.	15.03.24	
25	Занятие 25. Суд	Разыгрывание ролевой игры "Суд	22.03.24	

	присяжных.	присяжных".		
26	Занятие 26. Две стороны человека.	Вербальные и невербальные средства общения.	05.04.24	
27	Занятие 27. Кто виноват?	Практическое занятие: ролевая игра с элементами выполнения упражнений "Испорченный телефон", "Разговоры". Упражнение "Мысль одна, а слов много". Рефлексия.	12.04.24	
28	Занятие 28. Разные, но равные.	Расширение представлений о личностных предпосылках эффективного поведения в конфликте.	19.04.24	
29	Занятие 29. Компромисс.	Расширение представлений управления конфликтом. Отработка способов регулирования конфликтов.	26.04.24	
30	Занятие 30. Пузовязельские переговоры.	Упражнения "Убеждение, игры "Комплимент". Упражнения "Прокуроры и адвокаты", "Поединок ораторов". Рефлексия.	03.05.24	
31	Занятие 31. "Если у тебя нет конфликтов, проверь свой пульс".	Анализ негативных явлений, связанных с нарушением коммуникации (конфликты, стрелки, изгой и т.д.) в школьном сообществе.	10.05.24	
32	Занятие 32. Мы - команда службы примирения! "Позиция медиатора".	Развитие мотивации к командной социально-значимой деятельности в сфере разрешения конфликтов, формирование позиции медиатора службы примирения.	17.05.24	
33	Занятие 33. "Коммуникативные навыки медиатора" Занятие 34. Специальные навыки медиатора. Взгляд в будущее.	Формирование коммуникативных навыков ведущего. Формирование навыков медиатора. Проектирование развития команды службы медиации.	24.05.24	

3.2. Методическое обеспечение дополнительной общеобразовательной программы "Школа медиатора"

1. Асмолов А.Г. Психология личности. Принципы общепсихологического анализа. М., 2001
2. Асмолов А.Г. Искусство жить с непохожими людьми. Издательский дом Московия, Библиотека газеты "Ежедневные новости. Подмосковье". 2009
3. Библиотека общественного центра "Судебно-правовая реформа" <http://www.sprc.ru/library.html>.
4. Восстановительное правосудие для несовершеннолетних и социальная работа. / под ред. Л.М. Карнозовой. – М., 2001.
5. Григорьев Д.В. Программа внеурочной деятельности. Игра. Досуговое общение. М.: Просвещение, 2011
6. Живая Конвенция и школьные службы примирения. Теория, исследования, методики. /Под общей редакцией Н.Л. Хананашвили. – М.: Благотворительный фонд "Просвещение", 2011. – 168 с.
7. Капшук О.Н. Игротерапия и сказкотерапия: развиваемся играя. Ростов-на-Дону: Феникс, 2009

8. Карманная книжка ведущего восстановительных программ. - М., 2004.
9. Конвенция о правах ребенка.
http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/childcon.shtml
10. Максудов Р.Р. Восстановительная медиация: практическое руководство для специалистов, реализующих восстановительный подход в работе с конфликтами и уголовно-наказуемыми деяниями с участием несовершеннолетних. М.: Информационно-внедренческий центр "Маркетинг2, 2011.
11. Организация и проведение программ восстановительного правосудия. / под ред. Л.М. Карнозовой, Р.Р. Максудова. - М., 2006.
12. Поленова Т.П. Школа эффективного общения: коммуникативные техники, которые всегда работают. Ростов-на-Дону: Феникс, 2009
13. Стандарты восстановительной медиации. Разработаны и утверждены Всероссийской ассоциацией восстановительной медиации. М.: МОО Центр "Судебно-правовая реформа", 2009.
14. Хозиев В.Б. Практикум по психологии формирования продуктивной деятельности дошкольников и младших школьников. М.: Издательский центр "Академия", 2002
15. Хозиев В.Б. Сборник задач по психологии. М.: Издательство Московского психолого-социального института; Воронеж: Издательство НПО "МОДЭК", 2006
16. Хромова С.А. Игровые уроки общения. М.: ООО "ИД РИПОЛ классик", ООО Издательство "ДОМ XXI век", 2007
17. Фопель К. Как научить детей сотрудничать? Психологические игры и упражнения: практическое пособие. М., "Генезис", 2000. Т. 1
18. Указ президента Российской Федерации В.В. Путина о Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы.
http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/childcon.shtml

3.3. Материально-техническое обеспечение

Для проведения занятий требуется помещение, в котором достаточно места для того, чтобы организовать круг и индивидуальные рабочие места за партами. Помещение для занятий должно быть достаточно просторным для проведения подвижных техник, стулья в помещении должны быть легко перемещаемыми, помещение не должно быть проходным и просматриваемым для посторонних. Оптимальным является вариант, если в помещении есть возможность сидеть и работать на полу. В помещении должна быть возможность крепить ватман к стенам или доске, а также возможность использовать аудио-, видео- и мультимедийное оборудование. Для большинства занятий необходимы такие материалы, как цветные карандаши, ручки, бумага, скотч, ножницы. Помещение должно быть оборудовано доской.

3.4. Форма представления результатов:

- аналитические справки,
- диагностические заключения,
- презентации (таблицы, графики, диаграммы),
- групповые и индивидуальные консультации.